

中共北京教育学院委员会办公室文件

京教院党办发〔2026〕3号



中共北京教育学院委员会办公室 关于印发《北京教育学院 2025 年度基层 党组织书记抓党建述职评议考核工作方案》 的通知

各二级党组织、各部门：

经学院四届党委常委会第 54 次会议审议通过，现将《北京教育学院 2025 年度基层党组织书记抓党建述职评议考核工作方案》予以印发，请认真遵照执行，抓好工作落实。

中共北京教育学院委员会办公室

2026 年 1 月 5 日



北京教育学院 2025 年度基层党组织书记抓党建述职评议考核工作方案

为进一步贯彻落实《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法（试行）》，充分发挥考核“指挥棒”作用，根据市委教育工委《关于做好 2025 年度北京高校各级党组织书记抓基层党建述职评议考核工作的通知》要求，结合学院工作实际，制定本方案。

一、考核范围和方式

（一）考核对象

二级党组织书记、在职党支部书记。书记任职不满6个月的，以党组织名义书面述职，不确定等次。

（二）组织形式

二级党组织书记述职评议考核由学院党委组织实施，采取现场和书面述职相结合的方式。在职党支部书记述职评议考核由所属二级党总支具体组织实施，需提前三天向党委组织部报送安排。党委组织部将派人参加，并对部分党组织书记述职评议会进行点评。

二、考核的主要内容

（一）二级党组织书记述职的主要内容

1.突出深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，贯彻落实习近平总书记关于北京工作的重要论述，学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神以及全国教育大会精神，全面贯彻第二十八次全国高校党的建设工作会议精神，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推进作风建设常态化长效化，推动基层党组织和广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。

2.坚持以高质量党建引领高质量发展，在服务首都学前教育、基础教育、职业教师干部教师队伍能力素质提升中，在推动落实管理与服务水平“双提升”行动、党建与业务融合五大工程等重大任务中，在培育创建学院“标杆院系”“样板支部”“党建引领实践创新示范项目”中，在贯彻落实学院年度工作要点、维护校园安全稳定等重点工作中充分发挥党建引领作用。

3.突出落实基层党建工作重点任务。落实巡视整改要求，加强党支部建设规范化水平，严格落实“三会一课”制度。建立健全集体领导、党政分工合作、协调运行工作机制，严格落实党组织会议和党政联席会议制度，提高议事决策质量。指导基层党支部做好换届工作，按照“双带头人”的标准选优配强教师党支部书记。做好在研的市级、院级党建项目的培育工作。马院加强思政课程建设，其他二级学院抓好课程思政建设。管理、后勤党组织联系服务干部教师等情况。

4.突出加强党员队伍建设。加强党员教育培训，积极推荐党员骨干参加学院、市级党建工作培训。提高发展党员质量，重点加大高层次人才发展党员力度。推动党组织和党员在网络空间正确发声，严肃稳妥处置不合格党员。落实党徽党旗工作要求。

5.突出党组织书记第一责任人职责。在严守政治纪律和政治规矩，严格执行廉洁纪律方面，在落实党风廉政建设责任制、意识形态工作责任制等全面从严治党有关工作中，示范带动基层党支部书记种好“党建责任田”。

（二）在职党支部书记述职的主要内容

各二级党组织根据工作实际自行确定。可参照二级党组织书记述职的主要内容，结合实际情况，有针对性地确定述职评议考核内容。

三、考核的方法步骤

（一）做好准备工作

党组织书记要认真梳理上一年度述职评议考核问题整改情况（附件1）、本年度基层党建工作重点任务完成情况和巡视巡察、民主生活会、学习教育指出和查摆涉及基层党建工作问题，查漏补缺、抓紧解决。对下一级党组织书记抓基层党建工作情况进行调研，了解真实情况，推动工作落实。党委组织部要加强平时调研了解，不在年底扎堆调研，防止调研中的形式主义问题。

（二）撰写述职报告初稿

一是以第一人称写。突出述“我”，讲清上手抓基层党建的硬

招实招、不足和改进措施，注重用具体事例和数据说话，防止以部门抓代替书记抓。

二是突出“党味”，对照述职评议内容，认真梳理特色做法、亮点经验、工作成效，真述问题、述真问题。

三是篇幅要求。述职报告内容包括“履职主要情况”“存在的主要问题”“下一步工作思路”三部分。党组织书记的述职报告篇幅严格控制在1300字以内，在职党支部书记述职报告篇幅控制在1000字以内。其中，“履职主要情况”不超过50%，“存在的主要问题”不少于30%。党组织书记任职不足6个月的，以党组织名义述职，主要内容包括“主要做法和成效”“下一步工作思路”两部分，篇幅1300字以内。（附件2）。

各二级党组织书记需总结抓党建工作特色亮点成绩与问题不足。问题不足不少于2条，其中，至少有一条是事业发展方面的问题，问题要具体、有针对性，有案例支撑。500字以内。（附件3）

（三）述职报告审定

二级党组织书记述职报告通过本级党组织讨论后，报分管院领导或联系院领导审定。在职党支部书记的述职报告要经党支部委员会或支部党员大会讨论后，报所在二级党组织审定。

（四）开展述职评议

学院党建工作领导小组成员、“两代表一委员”、特约监督员、党员干部群众代表参加二级党组织书记述职会。在职党支部书记

述职会参加人员由二级党组织决定。述职形式注重实绩实效，不要求制作幻灯片、视频等。坚持“一述一评”的要求，书记点评要直指问题、戳中要害、保持“辣味”，防止不痛不痒、一团和气。述职评议后，应将述职报告在一定范围内公布。

（五）严格考核并强化结果运用

党委常委会依据平时调研了解、现场测评、全面从严治党日常监督情况、基层党建考核等相关情况，对二级党组织书记本年度抓基层党建工作情况形成综合评价意见。二级党组织委员会对所属党支部书记本年度抓基层党建工作情况形成评价意见。评价意见应肯定成绩，指出不足，按“好、较好、一般、差”确定等次，“较好”及以下等次应占一定比例。

评价意见及等次要向本人反馈，在一定范围内通报，并作为评先评优、选拔任用干部和问责追责的重要依据。对述职评议考核综合评价等次未达到“好”的，其年度考核不得评定为“优秀”等次。

对二级党组织书记的评价意见，在一定范围内通报并向本人反馈，归入干部人事档案。

（六）持续抓好整改落实

党组织书记要认真梳理自己查摆、领导点评、考核反馈指出的问题，列出整改清单，认真抓好整改落实。述职评议考核整改落实情况也将作为院内巡察的重要内容，加强跟踪问效，防止同样问题“年年述、年年改、年年在”。

四、工作要求和时间安排

（一）明确各部门职责

党委组织部作为基层党组书记述职评议考核的具体责任部门，要精心组织实施，加强分类指导。各二级党组织要巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，持续优化述职评议考核工作，注重效果、不流于形式。

（二）严格遵守时间节点要求

1.学院拟于本学期末召开二级党组织书记抓基层党建述职评议考核会，会议通知另发。请各二级党组织书记于2026年1月12日（周一）前将《2025年度基层党建工作述职报告》《2024年度问题整改情况表》等（附件1、2、3）发党委组织部邮箱（zzb@bjie.ac.cn）。

2.各党总支准备充分即可组织党支部书记述职评议考核工作，不需一级一级压茬实施，2026年第一季度前全部完成，并将在职党支部书记述职评议考核工作结果和问题整改清单（附件4）发送至党委组织部邮箱。

3.学院党委将适时审议关于基层党建述职评议考核工作开展情况的相关议题。

联系人：王延梅，季卫华，82089235，zzb@bjie.ac.cn。

附件：1.2024年度问题整改情况表

2.2025年度基层党建工作述职报告模板

3.2025年度二级党组织书记抓党建工作特色
亮点与问题不足材料

4.2025年度在职党支部书记评议考核结果
和问题整改清单

附件1

2024年度学院二级党组织书记
基层党建述职反馈的问题整改情况表

序号	问题描述	整改完成情况

备注：1. 对照2024年度述职评议考核自查的问题、点评的问题，逐条填写整改完成情况，每条整改内容不超过150字，要求文字简洁、措施有力、成效明显。2. 关于格式要求，表格内填写的文字统一使用仿宋-GB232，四号字，表格内文字行间距为20磅。表格控制在2页以内。整改情况将与述职报告一并汇编成册，在二级党组织书记抓党建述职评议考核工作会上发放，请认真填写。

附件 2

2025年度基层党建工作述职报告

二级党组织名称 姓名

(2025 年12月)

请注意：报告总字数不超过1300字。

一、履职主要情况（不超过总字数50%）

（一）XXX

一是 XXX。二是 XXX。三是 XXX。

（二）XXX

一是 XXX。二是 XXX。三是 XXX。

二、存在的问题（不少于总字数30%）

（一）XXX

一是 XXX。二是 XXX。三是 XXX。

（二）XXX

一是 XXX。二是 XXX。三是 XXX。

三、下一步工作思路

（一）XXX...

附件 3

二级党组织书记抓党建工作特色亮点成绩 与问题不足材料

二级党组织名称 姓名

(2025 年12月)

请简要说明抓党建工作特色亮点与问题不足。统一使用仿宋
_GB232，小三号字，行距固定值28，字数500以内。

附件4

2025年度在职党支部书记评议考核结果
和问题整改清单

填表部门：

填表人：

考核时间、地点：					
参会人员：					
序号	党支部名称	姓名及述职方式	评议考核等次	抓党建工作中存在的问题	整改措施和整改时限
1	XXX党支部	张三 现场述职			

注：可自行添加行

