

北京教育学院工会委员会

京教院工发〔2026〕3号

关于印发《北京教育学院第十五届青年教师教学基本功比赛及第三届管理岗位青年教职工职业能力竞赛系列活动的方案》的通知

各分工会：

现将《北京教育学院第十五届青年教师教学基本功比赛及第三届管理岗位青年教职工职业能力竞赛系列活动的方案》印发给你们，请认真贯彻落实。

特此通知。

北京教育学院工会委员会

2026年6月24日

北京教育学院第十五届青年教师教学基本功比赛及第三届管理岗位青年教职工职业能力竞赛系列活动的方案

为进一步弘扬教育家精神，提升学院青年教职工工作水平，根据北京市《关于举办北京高校第十四届青年教师教学基本功比赛及第三届管理岗青年教职工职业能力竞赛系列活动的通知》（京教工发〔2025〕12号）精神，制定《北京教育学院第十五届青年教师教学基本功比赛（青教赛）及第三届管理岗位青年教职工职业能力竞赛（青管赛）系列活动方案》（以下简称“双青赛”）。

一、活动目的

以加强教学和管理岗位基本功训练为着力点，以青年教职工广泛参与的多层级比赛为基本方式，综合开展一系列比赛、交流、培训和研讨活动，充分发挥“双青赛”在提高教职工队伍素质方面的积极作用，培养青年教职工爱岗敬业、严谨治学的态度，进一步激发广大青年教师更新教育理念和掌握现代教学方法的热情，促进学院培训质量与管理服务水平持续提升，扎实推进服务教育强国首善之区建设的能力和水平不断提高。

二、参赛对象

参加青教赛的人员为1986年1月1日（含）以后出生、原则上入院满两年、近三年师德考核合格的在职专任教师；参加青

管赛的人员为 1986 年 1 月 1 日（含）以后出生、近三年师德考核合格的在职管理岗位教职工（除专任教师以外的教职工）。符合条件的人员原则上应全员参与基层选拔。

三、活动安排

活动分为四个阶段：

（一）赛前筹备阶段（6 月-9 月）

发布比赛方案与通知，组建评审委员会，同步开展评委培训与参赛人员培训，邀请市赛评审专家、院内评审专家及往届获奖选手开展赛前培训。

（二）基层选拔阶段（10 月）

“双青赛”的基层选拔工作由二级分工会负责。

青教赛的基层选拔工作由每个二级学院分工会作为一个参赛单位负责。

青管赛的基层选拔工作分别由四个参赛单位负责：1.机关分工会作为一个独立参赛单位，由机关党总支指导机关分工会组织；2.七个二级学院分工会联合作为一个参赛单位轮流组织，本次选拔由思想政治教育与德育学院分工会负责；3.安保后勤处分工会与学术资源部分工会联合作为一个参赛单位轮流组织，本次选拔由学术资源部分工会负责；4.北京市教师发展中心分工会作为一个独立参赛单位组织。

各参赛单位于 9 月 17 日（周四）前将“双青赛”选拔方案报学院工会（gh@bjie.ac.cn），11 月 4 日（周三）前将选拔活

动相关照片、视频等资料报学院工会（gh@bjie.ac.cn），同时在校园网进行报道。

（三）院级比赛阶段（11月）

举办院级“双青赛”，具体安排另行通知，实施方案分别见附件1和附件2。

为展示我院青年教职工的青春风采和赛事盛况，比赛期间将通过校园网、微信公众号等对参赛选手进行大力宣传，并对比赛全程进行同步在线直播，供广大教职工参与比赛交流，扩大我院“双青赛”的影响力。

（四）赛后总结提升阶段

比赛结果提交学院党委审议确定；召开总结表彰会，遴选并组建专项培育团队对市级参赛选手进行一对一精准培育；做好赛事成果宣传、交流与推广转化。

四、组织机构

（一）设立“双青赛”活动领导小组，全面负责系列活动的组织领导，领导小组办公室设在学院工会，负责统筹协调工作。

组 长：杨建新、肖汶

副组长：张金秀（青教赛）、谢文华（青管赛）

成 员：李军、张文梅、张艾、陈寒墅、王建华、杨禾

吴珊、邹雪梅、各二级分工会负责人

（二）设立评审委员会，负责标准解读、评审打分并对选手进行点评，提出市赛建议人选。评审委员会分青教赛评审组和青

管赛评审组。

青教赛评委组：由市赛专家、主管教学工作的院领导、教务处负责人、二级学院教学负责人或学科带头人（副高级职称以上）、往届市赛获奖选手组成，共计 11 人；

青管赛评委组：由主管工会工作的院领导、中层管理干部、往届市赛优秀选手组成，共计 9 人或 11 人。

（三）评审委员会下设赛事工作组，负责沟通协调、赛事组织、分数统计、资料整理等工作，由党委组织部（统战部）、党委教师工作部/人事处、党委学员工作部/教务处、工会等部门工作人员组成。

五、表彰奖励

（一）参照市级比赛奖项设置和获奖名额，院级青教赛、青管赛分别设立一等奖、二等奖、三等奖，各类奖项名额视实际参赛人数而定，其中一、二、三等奖比例不超过各项比赛参赛个人/团队总数的 25%、35%、40%；另设立专项奖与优秀组织奖，其中青教赛设立最佳教案奖 1 名，青管赛设立最佳个人风采奖 1 名，优秀组织奖各设 1 名，表彰组织工作、选手培育成效突出的参赛单位；各类奖项根据参赛规模和比赛质量可以空缺；

（二）青教赛优秀选手将推荐参加北京高校第十五届青年教师教学基本功比赛，青管赛优秀选手将推荐参加北京高校第四届管理岗位青年教职工职业能力竞赛；

（三）学院对获奖个人/团队颁发荣誉证书，在全院范围予

以表彰并加大宣传。

六、责任分工

（一）工会：牵头统筹赛事系列活动全流程，包括制定比赛方案，组织赛前培训，组建评审队伍，开展宣传动员，做好赛事经费预算，协调总结复盘与成果推广，对接市级“双青赛”各项工作，主办院级青管赛；

（二）党委学员工作部/教务处：负责院级青教赛，包括细化评审标准，主持比赛及评审会议，总结汇报与结果公示，推动成果转化，统计评委工作量；

（三）党委组织部（统战部）：作为赛事工作组成员配合院级“双青赛”的赛事组织工作，参与组建评审队伍，协助市赛选手备赛；

（四）党委宣传部：统筹赛事宣传报道，通过校园网、微信公众号等平台宣传选手风采、赛事动态与获奖事迹，营造良好竞赛氛围；

（五）党委教师工作部/人事处：作为赛事工作组成员配合院级“双青赛”的赛事组织工作，协助市赛选手备赛，完善各项奖励激励措施；

（六）纪检监察办公室：履行监督职责，受理申诉举报、查处违规行为，保障赛事公平公正、规范有序；

（七）财务资产处：负责赛事各项经费支出的审核与发放；

（八）党委安全稳定工作部/安保后勤处：负责赛事场地、

电脑、投影、黑板等设施设备保障与安全管理；

（九）信息化办公室：提供赛事网络直播、线上培训平台等技术支持与保障；

（十）各分工会：按照学院工会要求，负责宣传动员、组织报名、基层选拔、选手培育，为参赛人员做好各项保障，协助市赛选手备赛；

（十一）机关党总支：指导机关分工会组织青管赛基层选拔工作。

七、工作要求

（一）各分工会要建立、完善保障和激励机制，鼓励符合条件的青年教职工积极参加各项赛事活动；

（二）领导小组将委派工作人员对各参赛单位的选拔赛进行观摩，学院纪检监察办公室将对院级比赛进行全程监督；

（三）为保证评比公平和一致性，所有评委应当全程参加评审，非特殊情况不得中途换人；

（四）相关部门、二级学院要建立赛事奖励与人才发展联动机制，在职称评审、岗位聘任、评优评先等方面将比赛成绩作为重要参考之一；

（五）相关部门、二级学院要建立赛事成果与教学、管理工作联动机制，梳理优秀教学设计、教学案例、管理方案等成果，供全院学习借鉴、推广应用；

(六) 相关部门、二级学院要以赛事成果为基础，培育教学与管理创新项目，支持获奖个人/团队将成果转化为教研论文、教改项目、管理优化方案和制度流程改进举措，持续提升学院教育教学质量与管理服务水平。

八、经费预算

按照学院相关文件规定执行，主要含选手奖金和外请专家劳务两项经费。

附件 1: 北京教育学院第十五届青教赛实施方案

附件 2: 北京教育学院第三届青管赛实施方案

附件 1:

北京教育学院第十五届青教赛实施方案

一、比赛形式和内容

以“上好一门课”为赛事理念，评价环节由教学设计和现场展示两部分组成。

(一) 课程类型

学历继续教育与非学历继续教育课程。设立两个比赛类别，分别为：

文科类（包含教育干部学院、思想政治教育与德育学院、人文与外语教育学院、体育与艺术教育学院、学前教育学院所含学科）

理科类（包含数学与科学教育学院、信息科技教育学院所含学科）

(二) 教学设计

参赛教师需提交 1 个课时的教学设计方案，提出对教学活动的设想与安排。基本要素有：题目、授课对象、教学目的、教学思想、教学分析（内容、重难点）、教学方法和策略以及教学安排等。

人工智能辅助手段使用专门规定：允许选手结合参赛课程实际情况，在教学设计和教学展示环节合理必要地使用人工智能辅

助手段，但必须在提交的教学设计、电子幻灯片等参赛材料中进行明确标注。

评价指标详见下表：

青教赛教学设计方案评价指标（共 30 分）

评价标准	教学目的	教学内容	教学形式	教学手段
标准说明	教学目标明确，符合课程大纲的要求，注重学生全面发展。	教学内容凸显立德树人理念和课程思政要求，无科学性错误，内容的顺序安排符合专业学科逻辑，容量合适，理论联系实际，符合学生特点。	教学过程突出学生的主体性，教与学的活动有机结合，教学策略选择正确，注重调动学生的学习积极性。	正确选择使用各种教学媒体，充分考虑教学重点和难点，进行有针对性的分析与设计。
分值	5	10	8	7

（三）教学展示

参赛教师参加 20 分钟现场教学展示，用普通话授课。现场提供电脑投影设备、黑板等。根据各自参赛课程需要，选手可携带教学模型、挂图等，允许自带学员，不超过 5 名。专家评委按照以下评价指标进行考评：

文科类赛事评价指标（共 100 分）

一级指标	二级指标	分值
教学内容	1.凸显立德树人和课程思政的要求。	10
	2.体现专业育人目标和特色。	10

	3.体现优秀的学科素养和专业水准，反映学科发展前沿。	5
	4.教学目标明确，内容充实，重点突出，条理清楚，循序渐进，具有一定的难度、深度和广度。	8
教学组织 45%	1.教学材料准备充分，教学方法运用灵活、恰当；课堂时间安排合理。	15
	2.注重对学生分析和解决问题能力的培养。	10
	3.熟练、有效地运用多媒体等现代化教学手段，板书设计与多媒体配合，相得益彰，与教学内容紧密联系。	10
	4.语言表达清晰流畅，准确生动，语速恰当，肢体语言恰当，教态自然大方得体，精神饱满。	10
教学效果 22%	1.教学具有吸引力、感染力。	12
	2.课堂应变能力强，与学生互动好，临场发挥有亮点。	10

理科类赛事评价指标（共 100 分）

一级指标	二级指标	分值
教学内容 45%	1.凸显立德树人和课程思政的要求。	10
	2.体现专业育人目标和特色。	10
	3.体现优秀的学科素养和专业水准，反映学科发展前沿。	15
	4.教学目标明确，内容充实，重点突出，条理清楚，循序渐进，具有一定的难度、深度和广度。	10
教学组织 40%	1.教学材料准备充分，教学方法运用灵活、恰当；课堂时间安排合理。	15
	2.注重对学生分析和解决问题能力的培养。	10
	3.熟练、有效地运用多媒体等现代化教学手段，板书设计与多媒体配合，相得益彰，与教学内容紧密联系。	5

	4.语言表达清晰流畅，准确生动，语速恰当，肢体语言恰当，教态自然大方得体，精神饱满。	10
教学效果 15%	1.教学具有吸引力、感染力。	5
	2.课堂应变能力强，与学生互动好，临场发挥有亮点。	10

(四) 计分方法

评分办法采用评委现场实名打分，满分 130 分。其中教学设计方案 30 分，现场教学展示 100 分，每位选手的最终得分为修剪平均值（修剪值为 2，即去掉一个最高分，一个最低分），保留小数点后两位。

二、参赛人员名额分配

7 个参赛单位名额分配如下：

二级学院	符合条件人数	推选名额
教育干部学院（教育管理学院）	13	4
思想政治教育与管理学院	17	6
人文与外语教育学院	4	1
数学与科学教育学院	10	3
体育与艺术教育学院	12	4
信息科技教育学院	2	1
学前教育学院	8	3
合计	66	22

注：截止 2026 年 5 月，七个二级学院符合条件的在职专任教师共 66 人。经领导小组研究商定，各二级学院按照符合条件人数的 1/3 推荐（名额四舍五入）。

附件 2:

北京教育学院第三届青管赛实施方案

一、比赛形式及内容

青管赛采取团队竞赛方式，每支队伍由 3 人组成，至少 1 人现任科级及以下职级。

以“办好一项重点工作”为赛事理念，立足各二级学院和职能部门管理岗位实际工作需要，对参赛队伍进行多环节、多方位综合评价。参赛队伍在赛前根据赛事命题设计相应工作方案，对设计的方案进行现场展示讲解。

（一）方案设计

围绕赛事命题，对相关工作或活动做出书面设想与安排。基本要素有：题目、指导思想、任务分析（任务内容、重难点等）、思路对策以及实施安排等。可以拓展要素，但提交的书面方案全文篇幅严格限制在 5000 字以内（含标点符号和各类附件，不含配图配表），可以采用配图配表，但图表合计总数不得超过 20 幅。评价指标见下表：

青管赛方案设计评价表（40 分）

项目	目的定位	设计内容	可操作性	表现形式
评价标准	目的明确，定位准确，体现思想政治工作	内容完整，思路清晰，逻辑性强；合理设计各部分内容的关系；	合乎命题场景，符合相关管理岗位具体	书面表达语义准确，行文规范，详略得当，

	要求和高校工 作特点	理论联系实际，有较 强的现实意义	工作要求，具 有可执行性	适当选择图表 等支撑手段
分值	5	15	10	10

（二）现场展示

对方案设计进行展示。限定时间为 20 分钟，用普通话进行。各团队 3 名成员均需参加现场展示。现场提供电脑投影设备、黑板等。评价指标见下表：

青管赛现场展示评价表（60 分）

项目	展示内容	展示过程	团队配合
评价 标准	准确、全面地论述 本团队所设计方 案的内容，顺序安 排得当，时间分配 合理	团队成员口头表达清晰、流 畅；语言组织有层次，有重 点，符合管理岗位特点；展 示形式富有创意，恰当使用 多媒体形式，与书面方案互 相支持	团队成员均需发 言，展示过程配合 默契，互动合作良 好，体现出较好的 团队精神
分值	20	25	15

（三）赛事命题

2026 年是学院“十五五”时期发展规划编制年。请结合工作实际，设计某二级学院（职能部门）的“十五五”时期发展规划，并选择 2 项具体工作，制定 5 年的工作计划。

（四）评分方法

评分办法采用评委现场实名打分，满分 100 分。其中方案设计 40 分，现场展示 60 分，每位选手的最终得分为修剪平均值（修

剪值为 2，即去掉一个最高分，一个最低分），保留小数点后两位。

二、参赛人员名额分配

4 个参赛单位选拔方式详见下表：

分工会名称		符合条件人数 (人)	参赛名额 (组)	责任单位
机关分工会	党政办	4	3	机关党总支 机关分工会
	组织部	2		
	宣传部	1		
	人事处	3		
	教务处	2		
	科研处	1		
	纪检监察办	2		
	审计处	1		
	财资处	6		
	合作培训部	1		
教育干部学院分工会		3	1	思政教育与 德育学院分 工会
思政教育与德育学院分工会		1		
人文与外语教育学院分工会		1		
数学与科学教育学院分工会		1		
体育与艺术教育学院分工会		1		
信息科技教育学院分工会		2		

学前教育学院分工会	0		
学术资源部分工会	3	1	学术资源部分工会
安保后勤处分工会	6		
北京市教师发展中心分工会	20	1	教师发展中心分工会
合计	61	6	

注：统计名单依据 2026 年 5 月在编人数，除上述组队方式外也可自由组队，但参赛人数不得低于此表规定比例。