学院工会2023年工作总结

2023年，北京教育学院工会在上级工会和学院党委的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育工作和工会工作的重要论述及中国工会十八大精神，围绕建院70周年庆祝活动，扎实推进年度目标任务，稳步落实调研整改措施，发挥了党联系职工群众应有的桥梁纽带作用。

一、党建工作

加强理论学习，不断提升工会干部政治素养。 2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是中国工会十八大的召开之年，学院工会分别组织工会干部、各分工会和全体会员开展理论学习、线上答题。购买《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》组织专题学习研讨。系统了解新时代党的工运事业和工会工作的地位作用、工运主题、发展道路、目标任务、根本保证，深刻理解新时代为什么要全心全意依靠工人阶级、怎样全心全意依靠工人阶级，建设什么样的工会、怎样建设工会等方向性、根本性、战略性重大问题，为今后开展工作奠定了理论基础和科学遵循。

**二、工作实绩**

（一）年度重点任务完成情况

1.开展系列主题活动庆祝学院70岁华诞。2023年也是学院70载的建院之年。为赓续70年光荣传统，鼓舞奋斗精神，学院工会围绕主责主业开展了一系列主题活动。院史院情知识问答让教职工再一次全面系统地了解了学院发展的光辉历程；教职工运动会彰显了学院朝气蓬勃的精神面貌，激发了各分会锐意进取的团队力量；文艺汇演通过一个个思想性与艺术性相结合的精彩表演，点燃了教职工爱院建院的热情；书画手工作品展则展现了学院文化建设的累累硕果。通过以上喜闻乐见的群众活动，增强了教职工的归属感、自豪感和使命感，成为促进学院高质量发展的不竭动力。

2.围绕学院主责主业，搭建能力素质与师德师风建设双平台。北京教育学院荣获2023年北京高校青教赛和青管赛优秀组织奖。

1）青教赛：联合教务处、人事处举办第十三届院级青教赛，推选出马晓丹和刘晓柳两位老师参加了北京市第十三届青教赛，分别荣获文科类B组二、三等奖。在教学法论文比赛中，思想政治教育与德育学院谷彦慧荣获优秀奖。

2）青管赛（第一年参加）：由离退休工作处杨晨、教务处张晶晶、教育管理与心理学院孙宇轩组成的首支队伍参加了第二届北京市高校系统管理岗位青年教职工职业能力竞赛，荣获B组三等奖。

3）育人先锋：加强师德师风建设，推选5名教职工作为教师、管理和服务岗位优秀代表参加北京市“育人榜样（先锋）”推荐和宣传活动。

3.用心用情做好维权服务工作，努力维护发展教职工根本利益。广泛开展困难帮扶和送温暖活动；全力做好教职工互助保障工作。全力做好全体教职工的生日慰问和七个传统节日慰问，有针对性的开展单身青年联谊、为大龄青年交友创造条件。举办特色文化活动，满足教职工对美好生活的不同追求。“三八”妇女节，“六一”儿童节支持各分会开展自主活动，同时积极开展特色社团建设，目前建立的乒乓球、国画、瑜伽、舞蹈、跑步、羽毛球六大社团，注册会员高达350人次之多。

4.加强自身建设，积极推进教职工实体建家。按照北京市教育系统职工小家建设标准，成功申报思想政治教育与德育学院、体育与艺术教育学院两个分工会为北京市“先进职工小家”。成功申报数学系、心理系两个工会小组北京市“暖心驿站”称号。截止目前，已经有6个分会获得北京市“先进职工小家”，12个系室或部门获得北京市“暖心驿站”。

（二）制度执行情况

一年来，工会严格遵守和执行上级规章制度，按照《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《事业单位工会工作条例》以及北京教育学有关教职工主人翁意识、职工福利待遇等文件规定执行工会的各项工作，真正担当起学院党委联系职工群众的桥梁和纽带，成为学院主责主业的重要支柱，全心全意为全体教职工服务。

（三）其他工作完成情况

1.贯彻落实主题教育要求，大兴调查研究之风

学院工会牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的主题教育总要求，以破解制约学院中心工作、教职工急难愁盼问题为导向，制定了详细的调查研究方案，建立了完备的调查研究台账。在主管院领导的带领下，先后开展座谈访谈十余次，查阅上级关于高校加强群团工作的文件、制度汇编及学院工会近五年的文件资料，实地考察了四个校区教职工之家建设情况，最终归纳总结出工作机制方面三个短板问题。针对问题清单，深挖根源分析具体原因；精准发力制定整改措施。通过调查研究不仅达到了完善工作机制的目的，更是提升了干部解决问题破解难题的能力，改进了工作作风，促进了干部队伍整体水平的提升。

2.完善民主管理制度建设，提升教职工主人翁意识

提案是广大教职工关心学院建设和发展的具体体现，是群策群力建设好学院的重要抓手。第七届教代会第五次会议共征集提案21件，经过近一年的审查研究、整合立案、部署办理，立案的9件提案全部办理完毕，涉及教师发展、行政管理、校园安全、后勤服务、职工之家建设等方面，代表满意度达98.5%。

3.持续开展工会干部培训。积极参加上级工会组织的专兼职干部财务制度学习、法律知识培训，组织工会干部集中学习中国工会十八大精神和新修改的工会章程，同时有目标、有计划地分配任务，在工作实践中锻炼干部成长。

4.全力做好教职工互助保障工作。学院工会继续出资为全体教职工购买2023年互助保障，涵盖重大疾病互助保障、意外伤害互助保障和女工特疾互助保障，这样在职男教职工每人有5份保障，女教职工每人有7份保障。加上市总工会为每位会员在意外伤害、家庭水管爆裂、火灾等方面提供的免费保障，极大地提高了教职工的互助保障能力。今年为5名教职工分别申请办理了重疾赔付、意外伤害赔付和家庭水暖管爆裂救助。

5.积极为教职工做好事、办实事，解难事。全力做好全体教职工的生日慰问和传统节日慰问，提前完成29万消费扶贫任务。对于涉及教职工切身利益的相关事务，如餐饮服务情况调查，体检满意度调查，物业考核等学院工会全程参与。积极为教职工减负，主动联系中国电信公司开办政企团购通信套餐。高度关注教职工的身心健康，分批次组织教职工进行急救技能培训。

三、存在的问题和不足

2023年恰逢70周年院庆，院工会围绕院庆举办了高规格的运动会，与离退休工作处联合举办了书画展以及院庆相关资料准备，工会内部建设相对薄弱，制度修订和完善有待加强。还进一步提升精准服务能力和水平，在做好普惠服务的基础上，认真研究新时期出现的新问题，拓展工作思路，创新工作方法，努力提升工会服务的精准性和服务质量，满足教职工多样化需求，做到让每一位教职工都可感可知、可触可达。

四、2024年工作主要思路和重点目标任务

（一）深入学习贯彻中国工会十八大精神

以党的二十大精神为指引，深入学习贯彻中国工会十八大精神，切实做到学深悟透、入脑入心，将学习成果转化为推动工会工作的实际行动，以更高标准、更优质量、更大力度助力学院事业高质量发展。

（二）认真组织2024年双代会年会

上半年召开第七届教职工代表大会、第十届工会会员代表大会第六次会议，认真做好会议组办工作。

（三）做好双代会换届选举工作

适时召开第八届教职工代表大会、第十一届工会会员代表大会，认真做好双代会换届选举工作

（四）助力青年教职工全面发展

把青管赛纳入青年职工素质培养体系，与青教赛共同打造“工”字系列特色品牌。适时举办院级青教赛及青管赛，选拔培养优秀选手参加市级比赛。

（五）推动教职工之家建设迈上新台阶

在深入调研的基础上，继续做好三级小家“暖心驿站”的推广性工作；在完善二级小家建设的基础上打造一批示范性精品小家；不断完备教职工之家三大活动中心的功能建设，让“家”变得更加温馨，更有吸引力。