人文与外语教育学院

2023年度工作总结

2023年在学院党委领导下，人文与外语教育学院围绕学院党政工作要点和部门实际，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，认真贯彻落实学院党委决策部署和学院第四次党员代表大会精神，扎实开展主题教育，严格落实全面从严治党主体责任，各项工作平稳有序较好完成。现将全年工作总结如下：

一、党建工作

**1.严格落实一岗双责，全面落实党委从严治党部署要求。**召开2023年全面从严治党工作会暨警示教育大会、全面从严治党工作推进会，坚持将管党治党工作与业务工作同部署、同落实、同检查，形成责任明确、齐抓共管、推动有力的工作格局。制定2023年落实全面从严治党主体责任年度任务安排21个方面任务49项工作举措。严格执行党总支委员会、党政联席会议事规则和会议制度，全年共召开党总支委员会12次，研究议题13个；召开党政联席会7次，研究决策事项15个。较高质量完成全年党建各项工作。

**2.扎实开展主题教育学习调研及整改工作，促进教育教学质量提升。**深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，落实二级理论中心组学习计划，研读4种必读材料和4种选读材料，共组织学习12次，集中研讨4次。开展党组织书记讲党课暨主题教育学习交流，跟进学习近平总书记最新重要讲话精神和文章，各党支部认真学习研讨“千万工程”经验案例。党总支牵头在李大钊故居开展联合主题党日活动。认真开展“优秀青年教师项目培训现状及改进策略”主题教育调研。主题教育中，党总支共组织4次专题研讨，3次主题党日活动，6名同志讲了专题党课，坚持每周组织1次党员集中学习研讨，基于优青培训项目完成1次专题调研，推进主题教育走深走实。高度重视巡察整改，34项整改任务已经完成32项。

**3.组织开展“五个一”活动，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。**开展 2023年党风廉政建设与反腐败宣传教育月系列活动，即一次动员宣讲大会、一次专题报告、一次主题党日活动、一次警示教育活动和一次党纪党规答题。邀请学院纪委书记、监察专员张润杰做《纪律：立德树人的生命线 把党纪院规内化为高尚师德》专题报告，受到教职工广泛好评，三位总支委员结合分管工作，以微党课方式做了党纪院规、师德、意识形态工作方面的导学交流。

**4.强化意识形态管理，落实意识形态工作责任制。**加强教职工思想动态调研，每学期对教职工思想状况进行摸排调研形成思想动态报告。用好《党支部教职工意识形态工作研判自查表》，每季度以党支部为单位进行自查。结合理论与相关案例，党总支宣传委员专题宣讲意识形态安全教育，全年共报备论坛讲座8次。

**5.着力推进课程思政建设，强化教师立德树人的使命担当。**将课程思政与教师培训相结合，提升价值引领。在全院持续推进课程思政建设，已形成38门课程（继教课35门，学历课程3门），相关论文15篇，论著1本，课题5个。

**6.继续推进“平安校园”提升工程，加强安全稳定教育及日常行政管理。**积极做好安全管理及常态化安全检查，设计制作安全提示标识，开展日常秩序维护、隐患问题排查整治等工作。统筹抓好重要敏感节点和各类群体安全稳定工作，及时传达学院安全工作会议精神，把各项安全工作做细、做实。开展校园宗教政策知识与实务学习，进行民族宗教工作摸排并形成情况报告。注重做好统战工作。

二、工作实绩

**（一）年度重点任务完成情况**

**1.做好培训主业，贯彻落实学院第四次党代会精神和“十四五”规划。**2023年共开展各类继续教育培训项目79个，共培训学员1956人；学历教育7个班，共有学员138人。以教学督导制度推动质量监控常态化，全年开展教学督导70次。本年度结业项目42个，根据第三方对其中35个项目的评价反馈，非常满意率90%以上的项目25个，为高质量培训奠定基础。

**2.加强有组织科研，实证研究有所突破。**扎实推进3个学科创新平台和8个非实体中心研究工作带动学科建设，把研究成果转化为CSSCI期刊文章及培训课程。加强一师一优课建设，5门培训精品课程通过教务处评审，组织8本教材著作撰写，其中6本已签订出版协议。共发表期刊论文84篇，核心期刊27篇（包括C刊6篇、C扩1篇 ），第一作者（含独立发表、通讯作者）58篇。此外，人大复印报刊资料全文转载11篇，发表报刊论文12篇。出版著作共16部，其中专著2部，主编6部，副主编3部，参编5部。此外，5人参与《面向2035教师学习的变革与创新》及《新时代高质量教师培训研究丛书》的编写。组织召开“加强中小学教师弘扬中华优秀传统文化与教师培训”研讨会。

**3.以培训需求为导向，圆满完成委托项目和援助性项目。**圆满完成四川什邡骨干教师培训、甘肃临夏州骨干教师普通话培训和新疆生产建设兵团第十四师中小学教师教研能力提升项目，满足具体培训需求，形成稳定的培训模式。2023年累积完成援培委培165人次。

**（二）制度执行情况**

**4.完善制度建设和工作流程管理，建立长效机制。**通过干部会、全体会学习学院教学管理文件制度，重申外请专家邀请、管理、付酬标准及流程；组织全员学习系统使用、项目管理、财务报销等办法，规范课酬标准与支出流程；强调落实项目负责人第一责任，加强教学管理干部审核工作的纪律要求，把遵规守纪开展教学科研的纪律要求挺在前面，深入到全体教职工头脑中，外化于行。

**（三）其他工作完成情况**

**5.积极完成上级交办的重要任务。**参与北京基础教育干部教师暑期全员实训优秀成果评选工作，牵头设计《学科作业设计模板及评价标准》并组织优秀成果评选。11月完成东城、延庆和顺义3区13所学校5个学科中考改革质量月大调研工作，提交80份学科报告和3份区综合调研报告。

**6.开展建院70周年系列活动，勇担奋进教育强国新征程重任。**举办第三届传统文化子曰讲坛、语文学习任务群研讨会、教育戏剧教学（跨学科）研讨会等，打造培训品牌，展现学院风采，提升影响力。在参与院庆工作和学院史活动中开展爱院教育和“躬耕教师培训七十载，奋进教育强国新征程”——“强院有我”大家谈主题党日活动，增强教职工对学院的荣誉感、责任感和使命感。

三、存在的问题和不足

我们工作中还存在一些薄弱环节，主要体现在：

一是整合培训主题打造特色品牌力度不够。要进一步增强学员人文素养，围绕中华优秀传统文化教育开展有组织培训与研究，凸显育人主题，做好顶层设计与宣传展示。

二是教师队伍急需补充青年教师。青年教师比例偏低，引进青年教师数量不足。外语系因退休减员、孔院外派等情况，教师队伍难以满足工作需要。

三是专业领军人物数量不足。人文与外语教育学院3个学科在岗48位专任教师，仅有外语专业教授1人。

四、2024年工作主要思路和重点目标任务

2024年将深入学习贯彻党的二十大精神、习近平文化思想及总书记关于教育的重要论述，聚焦中华优秀传统文化教育，开展有组织培训与科研，以高质量党建推动学院各项事业高质量发展。

**1.以学院统筹项目为引领确保培训高质量。**集中优质资源，合力探索高端项目的实施策略，稳步推进实施，打造品牌项目。

**2.稳步推进专业、课程及教材建设。**稳步推进教师“一师一优课”课程建设。聚焦中华优秀传统文化教育，持续开展课程思政建设，打造品牌项目与精品课程。

**3.完善教学评价体系与质量保障机制。**实现教学督导常态化、制度化，实施“从课堂观察、反馈于课堂”的闭环管理。

**4.聚焦学院工作主线，深入推进有组织科研。**加强跨学科、跨学段研训一体高层次课题的申报、实施，集体攻关申报3—4项市级以上课题。组织召开首都中小学中华优秀传统文化教育经验交流会、第四届传统文化子曰讲坛、第二届五彩杯教育戏剧展演等活动。