信息科技教育学院2023年度工作总结

一、党建工作

（一）以深入开展主题教育为契机，不断加强政治建设和思想建设。

1.扎实有序开展主题教育。将“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”贯穿始终。进一步强化“围绕中心、服务大局”的意识，坚持“学思用贯通、知信行统一”的自觉，全力推动主题教育与实现高质量发展互促并进，与推动二院工作任务紧密结合，与健全完善制度、加强调研解决实际问题有机协同。

2.持续强化理论武装。坚持二级理论学习中心组制度，持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，跟进学习习近平总书记重要讲话和文章，以及学院第四次党代会精神，全年共开展16次集中学习。

3.履行全面从严治党责任。制定“信息科技与劳动教育学院党总支2023年落实全面从严治党主体责任年度任务清单”，做到严格落实按时推进，开展全面从严治党自查。

4.落实巡察、审计各项问题整改。二级党组织高度重视整改工作，按照“第三届党委巡察发现共性问题清单”逐项自查，存在问题全部完成整改；2023年审计发现的2项问题也已全部整改，并组织总支委员、支部委员开展审计相关文件专题学习。

（二）以强化意识形态阵地管理为核心，严格落实意识形态和安全稳定工作责任制。

1.开展“凝聚思政育人共识，加强‘课程思政’建设”主题党日活动，进一步推进课程思政的深入发展。

2.将意识形态工作纳入二级理论学习中心组学习计划，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

3.开展教职工思想动态摸排，及时掌握教职工思想动态。

4.落实意识形态阵地管理责任。严格审核出版物和书籍采购清单；落实报告、讲座等学术活动审批制度；强化科研课题管理；梳理信息新闻发布流程，严格审核宣传内容；持续加强网络安全教育，做好重要保障时期的安全管理和警示提醒。

5.落实安全稳定责任，开展风险隐患排查，做好安全自查，严格执行报备制度，保证办公区域安全，切实守好安全底线。

（三）以贯彻基层组织工作条例为抓手，扎实履行基层党建工作责任。

1.加强二级领导班子自身建设。严格执行“三重一大”事项议事规则，全年共召开总支委会14次、党政联席会11次、班子会29次，不断提升二级领导班子执行力和科学决策能力。

2.认真落实《中国共产党普通高校基层组织工作条例》、《中国共产党支部工作条例》，配合院党委完成了党建达标检查。

3.加强总支和支部规范化建设。坚持“三会一课”制度，注重党建与业务工作深度融合，总支开展主题党日活动3次，支部组织主题党日活动4次；开展党支部书记述职评议考核；完成总支书记和支部书记讲党课；注重发挥加强对党员E先锋的学习和维护；注重积极分子培养，做好谈心谈话和思想教育工作。

（四）以加强新时代廉洁文化建设为指引，认真落实党风廉政建设责任。

1.强化党内监督。召开二级学院全面从严治党工作会和警示教育大会，压实领导干部落实党风廉政建设“一岗双责”政治责任。

2.开展党风廉政建设与反腐败宣传教育。制定党总支活动方案，通过纪委书记讲纪法、专题学习、观看警示片、撰写学习感悟、线上知识答题等方式，不折不扣落实各项学习教育任务。

3.加强日常廉洁教育提醒。严格落实中央八项规定精神，将廉洁教育贯穿在全年工作中，在节假日和重点时间节点，及时提示教职工廉洁过节，共同营造风清气正节日氛围。

# （五）以推动师德师风建设常态化长效化为目标，持续加强师德师风建设。

# 1.开展师德集中学习教育活动, 全体教职工按照要求完成了“师德集中学习教育”专题学习。

# 2.加强师德师风常态化宣传教育，定期在全体人员会议上强调师德师风的重要性，对教学过程中存在的潜在风险及时提醒，把好师德关。严把考核评价关，执行师德一票否决制度。

# 3.结合建院70周年庆祝活动，开展“赓续奋进，爱院有我”主题教育活动，传承学院文化，进一步激发教职工爱院爱岗情怀。

二、工作实绩

（一）年度重点任务完成情况（不少于3项重点任务）

1.高质量完成教师培训任务

按照分层、分类、分岗的培训方式组织实施了35个项目875人的培训任务，2023年结业17项，2024年延续项目18项。完成智能科学与技术专业（本科二学历）2个班45人的教学任务。顺利开展2021级本科二学历智能科学与技术专业24名学员的毕业论文指导工作。严格标准，以评促建，共组织三次11个专题、5项协同、3个优青的实施方案评审，以及2021青蓝、2022新教师培训及13个专题项目验收工作。规范管理，以督提质，落实教学委员会分会的职责，开展教学督导。结合2022年培训项目质量评估报告，举办教学质量工作会，围绕项目设计、项目管理、培训方式创新等主题开展研讨交流。

2.建好用好北京教师学习网

贯彻落实国家教育数字化战略行动计划，全面构建首都基础教育干部教师学习新生态，促进教育数字化转型。加强北京教师学习网公共课程资源建设，共上线课程资源946节（讲）。加强北京教师学习网规范管理，出台《北京教师学习网管理办法（试行）》。顺利通过市教委绩效考核，参训学员满意度为94%。承担培训任务如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 任务名称 | 项目数 | 培训人数 | 上线课程 |
| 1 | 北京市“十四五”时期中小学干部教师培训公共必修课 | 1个 | 203978人 | 120学时 |
| 2 | 市级培训、学历教育、援助培训、委托培训 | 436个 | 10264人 | 8923门 |
| 3 | 国培计划 | 2个 | 107人 | 21门 |
| 4 | 大型活动直播 | 89场 | 388600人次 |  |

3.成功举办第七届“启航杯”

发挥“启航杯”在新教师培训领域的专业引领，不断扩大影响力。成功举办北京市中小学新任教师第七届“启航杯”教学风采展示，709名新教师分别在综合展示和课程思政、信息技术融合展示中表现突出。引导并促进教育数字化转型，充分运用信息技术和大数据手段，实施精准指导，更好地为北京市新任教师专业发展搭建交流平台,为优秀新任教师提供展示平台，为新任教师教学技能标准完善搭建研究平台。梳理总结“启航杯”七年的经验，申报北京市教育大数据创新应用案例和提升全民数字素养与技能优秀案例。

4.着力推进有组织科研

聚焦基础教育热点难点问题，以学科创新平台和非实体性研究平台为抓手，实施研训一体，举办市级层面大型交流研讨活动3场，承办第三届教师学习与专业发展国际研讨会“素养提升与融合创新”分论坛。在研课题共4类19项，其中北京市教育科学规划课题3项、中国教育学会2022年度教育科研规划课题2项、北京市数字教育研究课题3项、院级课题11项。发表论文22篇，主编2本，审校1本，参编4本。举办二级学院2023年度学术年会系列活动3场。

5.加强二院内涵建设

加强队伍建设，高度重视青年教师培养，支持三名青年教师深入基础教育实践。加大引进人才力度，严格履行程序，做好公开招聘、优培计划资格审核和试讲工作。支持15名教师参加各类培训和学术交流，其中发言6人。以“共读共享共提升”为目标，组织“共读一本书”活动，营造“书香”氛围，提升学习能力。加强课程建设，在调研的基础上，明确二院课程建设三个方向，以“一人一课”教师风采展示活动为抓手，梳理课程建设体系框架，落实学院“一师一优课”建设。

（二）制度执行情况

1.坚决贯彻执行国家各项法律法规，维护宪法尊严和制度权威，从思想上加强对教职工的正向引导。

2.坚决贯彻执行党委的决策部署和各项规章制度，对学院颁布的政策、制度及时传达，对涉及教师切身利益的制度组织学习和解读，做到理解正确、按章执行。

3.持续完善二院规章制度和优化工作流程，运用制度谋事干事，逐步提高教职工的制度意识，做到行使权力有依据，本年度出台制度2个，优化流程3类，并集结成册。

（三）其他工作完成情况

1.营造工会温馨小家。关注教师健康幸福，全年共组织各类活动12次。积极参加学院组织的各项活动，在青年教师教学基本功比赛中，荣获一等奖1名。在学院运动会上，获得优秀组织奖。在迎春联欢会上，自创编排节目，凝心聚力。

2.营造文化氛围。充分利用公共区域，开办学习园地，宣传二院制度和学术活动，布置照片墙，记录、展示教职工文化活动精彩瞬间。

三、存在的问题和不足

（一）高质量党建引领高质量发展的能力有待进一步提升。

（二）服务首都信息科技与劳动教育教师培训，专业引领作用和供给能力还有待提升。

（三）教师队伍结构不合理，数量尚显不足。

四、2024年工作主要思路和重点目标任务

（一）加强理论学习，巩固主题教育成果，深入贯彻落实全面从严治党。

（二）加强信息化建设统筹管理与责任落实，以教育信息化建设推动教育数字化转型。

（三）加强对培训项目质量监控和过程管理，持续提升培训质量。

（四）实施研训一体化策略，持续推进有组织科研。

（五）举办北京市中小学新任教师第八届“启航杯”教学风采展示活动。